



## Uppförandekod leverantörer

### Bakgrund

Modulmiljö ska bedriva en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet, samma ansvar lägger vi på våra leverantörer. Hållbarhet är en viktig drivkraft för Modulmiljö. Vi lägger stor vikt vid att säkerställa att vi agerar på ett miljövänligt och etiskt ansvarsfullt sätt i hela vår verksamhet, och de leverantörer vi samarbetar med spelar en avgörande roll.

Modulmiljös uppförandekod för leverantörer ("Leverantörskoden") anger hur vi förväntar oss att våra leverantörer ska uppträda och lägger grunden för de krav på socialt, etiskt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar som finns i vår relation. Vi ser gärna att våra leverantörer deltar i en konstruktiv dialog med oss om vår Leverantörskod och om hur vi ska göra affärer med varandra.

### Grundläggande principer och åtaganden

Modulmiljö arbetar med alla leverantörer för att åstadkomma positiva förändringar, och vi strävar hela tiden på att bli bättre på det vi gör. Vi kräver att våra partners följer principer som liknar dem vi följer på Modulmiljö.

Leverantörskoden är baserad på Modulmiljös uppförandekod samt internationella konventioner och standarder såsom FN:s Global Compact, och vi ställer oss bakom dess tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Vi stöder också alla de mänskliga rättigheter som förankrats i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, samt i konventioner antagna av FN:s internationella arbetsorganisation ILO. Leverantörer måste respektera och upprätthålla principerna för internationellt erkända mänskliga rättigheter.

Denna Leverantörskod gäller alla varu- och tjänsteleverantörer som samarbetar med och levererar till Modulmiljö, samt deras medarbetare och eventuella underentreprenörer, konsulter mm.

Leverantörskoden ska inte tillämpas på enstaka transaktioner såsom tågbiljetter, taxiresa, restaurangbesök etc.

Som leverantör är du skyldig att se till att metoderna och principerna i Modulmiljös Leverantörskod tillämpas hela vägen i din egen leverantörskedja.

### 1. Efterlevnad av lagstiftning

Du som leverantör ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar som gäller för deras verksamhet samt relevanta och tillämpliga internationella konventioner och standarder relaterade till områden som ingår i denna Leverantörskod.

Om kraven i Leverantörskoden är strängare än gällande lagar och andra författningar har kraven i denna Leverantörskod företräde i den jurisdiktionen. Leverantörskoden ersätter inte lagstiftning, och om någon del av Leverantörskoden strider mot lokal lagstiftning där leverantören är verksam, har den strängare lokala lagstiftningen företräde i den jurisdiktionen.



Leverantörskodexen är inte heltäckande. Den täcker inte alla tänkbara omständigheter. Det kan uppstå situationer där det inte finns några specifika riktlinjer. I sådana fall ska leverantören uppträda i Leverantörskodens anda.

Modulmiljö uppmanar sina Leverantörer att anmäla avvikelser från Leverantörskoden, som Leverantör är du skyldig att anmäla misstänkt eller konstaterat oetiskt uppträdande till Modulmiljö.

## **1.2 Övervakning**

Leverantörer ska på begäran visa och kontrollera att kraven uppfylls och samarbeta med Modulmiljö på ett transparent sätt.

Modulmiljö har rätt att när som helst kontrollera att leverantören följer denna Leverantörskod genom revisioner, besök på plats eller frågeformulär för självutvärdering, antingen med Modulmiljös medarbetare eller med en oberoende tredje part som utsetts av Modulmiljö. Leverantörer ska underlätta alla granskningar eller revisioner som initieras av Modulmiljö.

Eventuella iakttagelser som Modulmiljö gör under bedömningar eller revisioner kommer att kommuniceras till leverantören och ska åtgärdas i god tid.

Leverantören ansvarar för att dess värdekedja uppfyller de krav som anges i Leverantörskoden. Dessutom måste leverantören utvärdera och övervaka efterlevnaden av sin värdekedja och på begäran samla in och dela relevant information med Modulmiljö. Leverantören ska stödja och underlätta alla granskningar eller revisioner i sin värdekedja på begäran av Modulmiljö.

## **1.3 Ledningssystem**

Leverantörer ska upprätta och underhålla ledningssystem, inklusive rutiner relaterade till de områden som beskrivs i Leverantörskoden, i proportion till storleken, komplexiteten och riskmiljön i leverantörens verksamhet. Riskbedömningar, policyer, processer och rutiner måste tydligt kommunicera roller och ansvar, relevant utbildning med instruktioner och fungerande kontrollsystem. Dessa utgör grunden för en framgångsrik implementering av Leverantörskoden.

## **2. Arbetsplatsen, hälsa och säkerhet**

Ett företags framgång beror på medarbetarnas kompetens, engagemang och välmående. Leverantörer ska tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsplatsförhållanden och behandla anställda med rättvisa, värdighet och respekt.

### **2.1 En icke-diskriminerande företagskultur**

Leverantörer ska behandla alla anställda och arbetssökande med rättvisa, värdighet och respektera och utvärdera individer i enlighet med deras arbetsrelaterade färdigheter och kvalifikationer för anställningsbeslut.

Leverantörer får inte tolerera någon form av diskriminering och skydda anställda enligt lag eller Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.



## **2.2 Inkluderande och mångfaldig med nolltolerans mot trakasserier**

Behandla alla anställda med värdighet, respekt och rättvisa. Medarbetarna ska känna sig trygga och säkra. Leverantörer ska inte tolerera förödmjukande eller fysisk bestraffning eller tillåta att någon anställd utsätts för verbala, psykiska, fysiska eller sexuella trakasserier eller övergrepp.

## **2.3 Arbetstid och ersättning**

Leverantörer ska följa gällande lagar, branschstandarder och kollektivavtal avseende arbetsvillkor, arbets- och vilotider, övertidsersättning och raster. Dessutom måste leverantörer följa alla andra tillämpliga ledighetsregler som rör semester, sjukdom eller föräldrafrånvaro.

Leverantörer ska ge anställda information om deras anställningsvillkor, till exempel ett skriftligt anställningsavtal, inklusive deras rättigheter, skyldigheter och förmåner, på deras modersmål eller ett språk som de förstår.

Leverantörer har åtagit sig att betala rättvisa löner och förmåner som är relevanta för marknaden och som överensstämmer med branschstandarder oavsett var de är verksamma. Som utgångspunkt ska ersättningen till anställda vara i linje med den lagstadgade minimilönen. Arbetstagaren får regelbunden lön och har rätt att få information om löneutbetalningsplanen.

## **2.4 Barnarbete**

Modulmiljö tolererar inte barnarbete. Oavsett var leverantörerna är verksamma måste de följa gällande nationella lagar och internationella standarder för ålderskrav.

Leverantörer får inte erbjuda anställning till någon person under 15 år. Om det i den relevanta nationella lagstiftningen har fastställts en högre ålder för att slutföra den obligatoriska utbildningen eller börja arbeta, kommer den åldern att gälla.

Leverantörer får inte engagera anställda under 18 år i farligt arbete, nattskift eller arbete som kan vara skadligt för deras hälsa, säkerhet, mentala eller moraliska.

## **2.5 Tvångsarbete och människohandel**

Tvångsarbete, inklusive modernt slaveri, tvångsarbete, trældom och bedräglig rekrytering, är oacceptabelt för Modulmiljö. Leverantörer, inklusive deras rekryteringsbyråer, ska inte engagera sig i eller tolerera någon form av tvångsarbete, slaveri eller olagligt arbete, inklusive människohandel och andra former av modernt slaveri. Leverantörer ska värna om människovärdet i sin verksamhet och vi förväntar oss att våra leverantörer förebygger sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp.

Ingen anställd ska vara skyldig att betala rekryteringsavgifter eller överlämna finansiella eller personliga dokument när anställningen påbörjas eller när som helst under anställningen.

Alla anställda har rätt att fritt lämna sina arbetsplatser och bostäder, om sådana finns. Besträffning av något slag, vare sig fysiskt eller psykiskt, är förbjuden



## **2.6 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar**

Anställda ska ha rätt att lagligt, frivilligt och utan inblandning, etablera och gå med i arbetsorganisationer och förhandla kollektivt i enlighet med lokal lag och internationella konventioner.

Leverantörer ska tillåta anställda att utse oberoende arbetsrepresentanter och kommunicera öppet med ledningen om arbetsvillkor utan rädsla för trakasserier, diskriminering, hot eller repressalier.

## **2.7 Tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter**

Leverantörer ska stödja och respektera skyddet av internationellt proklamerade mänskliga rättigheter och alla tillämpliga rättsliga krav på företag att ta ansvar för sin påverkan på mänskliga rättigheter i sina leveranskedjor. Leverantörer ska ha en due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga och hantera eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter inom deras verksamhet, leverantörer och affärsrelationer. Tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter ska ske i enlighet med internationella standarder, såsom OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Tillbörlig aktsamhet ska också vara anpassad till företagets storlek och komplexitet. Fokus för tillbörlig aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter ska ligga på de områden där arbetstagare löper störst risk att utsättas för kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

## **2.10 Hälsa och säkerhet**

Leverantörer måste tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som minimerar förekomsten av arbetsrelaterade skador och vidtar alla möjliga åtgärder för att förhindra sådana händelser och skador. Leverantörer måste strikt följa tillämpliga nationella hälso- och säkerhetslagar och tillämpliga kollektivavtals hälso- och säkerhetsbestämmelser.

Anställda ska ha rätt att vägra en arbetssituation om de har rimliga skäl och anser att den utgör en överhängande och allvarig hälso- och säkerhetsrisk.

Leverantörerna skall vara engagerade i processsäkerhet och systematiskt tillämpa ledningssystem och kontroller för att identifiera och förstå potentiella faror för att förebygga tillbud och skador.

## **3. Affärsetik**

Modulmiljö har nolltolerans mot mutor och korruption. Modulmiljö har åtagit sig att upprätthålla de högsta standarderna för integritet och bedriver alltid sin verksamhet på ett professionellt sätt. Det är viktigt att vinna affärer rättvist och i enlighet med gällande lagkrav. Leverantörer förväntas följa samma åtagande, särskilt inom följande områden.



### **3.1 Bekämpning av korruption och mutor**

Leverantörer ska inte ägna sig åt eller tolerera någon form av korruption eller mutor. Leverantörer får inte erbjuda eller acceptera någon form av otillbörliga förmåner till eller från en affärspartner som försöker påverka beslutsfattandet. Leverantörer måste vidta åtgärder mot alla former av penningtvätt, skattebedrägeri och skatteflykt eller andra former av olaglig finansiell verksamhet.

### **3.2 Intressekonflikt**

Leverantörer ska undvika alla potentiella intressekonflikter när de är i kontakt med Modulmiljö och informera Modulmiljö om eventuella intressekonflikter. Leverantörer måste bedriva sin verksamhet på ett sätt som undviker situationer där personliga, familjemässiga eller ekonomiska intressen inkräktar på den anställdes arbetsuppgifter.

### **3.3 Antitrust och konkurrens**

Leverantörer måste följa de lagar och förordningar som främjar rättvis konkurrens. Leverantörer ska bedriva sin verksamhet i full överensstämmelse med antitrustlagstiftningen.

Leverantörer kommer inte att underteckna avtal eller kontrakt som syftar till att hindra konkurrens, såsom prisöverenskommelser, marknadsuppdelningar, kundtilldelning eller andra olagliga konkurrensbegränsande förfaranden.

### **3.4 Exportkontroll och handelssanktioner**

Leverantörer ska följa tillämpliga lagar och förordningar om exportkontroll och handelssanktioner, inklusive men inte begränsat till de som utfärdats av USA, FN, EU, Schweiz eller Storbritannien, och ska inte delta i, eller orsaka Modulmiljö att delta i, någon form av sanktionsbrott.

Leverantörer måste dela med sig av korrekta handelsdata och dokument relaterade till sina produkter på begäran. Leverantörer måste också dela med sig av korrekta uppgifter om företagets ägande.

### **3.5 Skydd av personuppgifter**

Leverantörer måste följa avtalsvillkor samt tillämpliga dataskyddslagar när de bedriver verksamhet och när de samlar in, behandlar eller lagrar personuppgifter om individer, inklusive men inte begränsat till anställda och anställda hos deras affärspartners.

### **3.6 Sekretess**

Leverantörer ska skydda konfidentiell information och immateriella rättigheter mot förfalskning, avslöjande, bedrägeri, missbruk eller stöld i enlighet med gällande lagar och avtalsvillkoren med Modulmiljö.



## **4. Miljön**

Modulmiljö värnar om miljö och hälsa. Vi vill skydda miljön och tror att vi kan göra oerhört mycket för att skapa en hållbarare värld. Vi arbetar aktivt för att vår verksamhet och våra projekt, produkter och tjänster ska ha så liten miljöpåverkan som möjligt under hela livscykeln.

### **4.1 Miljöledningssystem**

Leverantörer förväntas bedriva sin verksamhet på ett sätt som minimerar påverkan på naturresurser och skyddar miljön, kunder och anställda. Leverantörer måste säkerställa att deras verksamhet följer alla miljölagar och förordningar.

Leverantören bör vara certifierade i enlighet med ISO14000 standarden eller motsvarande.

### **4.2 Cirkularitet och biprodukter**

Leverantörer måste införliva en cirkulär affärsmodell, i den mån det är möjligt, i sin verksamhet genom att återvinna eller återanvända avfallsmaterial från sina produktionslinjer för att minimera avfall som skickas till deponier.

När återvinning och/eller återanvändning inte är möjlig ska leverantörerna undersöka möjligheten att sälja material till tredje part för vidare bearbetning och därigenom skapa nya intäktströmmar.

### **4.3 Minimering av miljöpåverkan**

Leverantörer ska planera, styra, mäta och dokumentera sitt arbete för att minimera verksamhetens miljöpåverkan.

Leverantörer ska använda resurser effektivt, anstränga sig för att minska miljöpåverkan från sin verksamhet och arbeta för att förbättra kvaliteten på luft, vatten, mark och biologisk mångfald. Leverantörer ska implementera och upprätthålla en riskbaserad metod för att minska eller eliminera negativ miljöpåverkan från sina produkter, tjänster och aktiviteter.

Leverantörer är skyldiga att vidta förebyggande åtgärder så snart det finns anledning att tro att en åtgärd har potential att skada miljön eller folkhälsan.

Leverantörer måste analysera klimatanpassning och den potentiella ekonomiska påverkan från fysiska och omställningsrelaterade risker, såsom extremväder och ökade kostnader från koldioxidskatt. Leverantörer måste också genomföra väsentlighetsbedömningar för ämnen som identifierats som viktiga hållbarhetsfrågor.

## **5. Rapportering av bristande efterlevnad**

Leverantörer ska göra lämpliga klagomålskanaler och avhjälpande mekanismer tillgängliga för anställda och tredje part som gör det möjligt att rapportera problem eller klagomål utan rädsla för repressalier. Sådana problem eller klagomål kan handla om arbetsplatsen, hälsa och säkerhet, diskriminering, trakasserier, miljö, affärsmetoder eller kränkningar av mänskliga rättigheter.